



# GROENE PERSONA'S

## GOEDE VOORBEELDEN UIT DE PRAKTIJK

Met tips van Robert Veenstra, Projectleider LTO Noord - Brancheopleiding Paddenstoelen

*Match een opleiding op voorhand met de doelgroep*

## Persona's inzetten bij de ontwikkeling van nieuwe brancheopleiding paddenstoelen

Bij de ontwikkeling van de nieuwe brancheopleiding paddenstoelenteelt nemen we in een vroeg stadium al medewerkersprofielen (persona's) mee. Binnen de sector paddenstoelen komen alle persona's voor. We willen dat het aanbod straks echt goed aansluit bij ieder van hen. Uiteindelijk gaat het er om dat zij de verschillende leermethodes goed oppakken.

### Voldoende deelnemers om te starten

Door ervaringen van andere brancheopleidingen weten we dat succes mede afhankelijk is van de hoeveelheid deelnemers. Immers: zonder een minimum aantal is het vrijwel onmogelijk de opleiding te starten. Soms moeten reeds aangemelde deelnemers maanden wachten op de start. Dat is onwenselijk en de kans dat mensen alsnog afhaken is groot. De les die we hieruit trekken: zorg ervoor dat je bij brancheopleidingen een groep soortgelijke persona's zoekt, voordat je gaat starten.

### Leervormen

We bieden verschillende leervormen aan om een brede groep aan te spreken. Ook houden we rekening met het feit dat de opleiding gecombineerd wordt met werken. Daarom kiezen we ervoor om de studie modulair in te richten en zo korte leer- en succesmomenten te creëren. Het modulair inrichten van de studie is gebaseerd op de lessen uit Groene Persona's: korte trajecten zijn veel gewilder dan langdurige trainingen. Je kan als deelnemer straks op verschillende niveaus en specialisaties instappen, zonder dat je de hele opleiding dient te volgen.

### Theorie en praktijk

Tijdens de opleiding theorie en praktijk nauw verweven. Dit is voor elk medewerkersprofiel (persona) belangrijk. De wisselwerking tussen theorie en praktijk krijgt dan ook een grote rol bij de ontwikkeling van de brancheopleiding.



Robert Veenstra is werkzaam als projectleider bij LTO Noord (LTO Noord is de toekomstgerichte ondernemersvereniging voor boeren en tuinders in de negen noordelijke provincies).

Samen met collega's, het onderwijs en vertegenwoordigers uit de sector ontwikkelt hij de nieuwe brancheopleiding paddenstoelen. Voor de paddenstoelenteelt bestaat er sinds jaren geen officiële mbo-opleiding meer, terwijl kennisoverdracht en kennisbehoud zeer belangrijk is voor de toekomst van de sector.

Toen hij van de Groene Persona's hoorde nam hij zich direct voor om deze kennis mee te nemen in het ontwikkeltraject. In het najaar van 2023 zal de modulaire brancheopleiding worden uitgerold.

Meer weten over hoe Robert de Groene Persona's heeft ingezet?  
Mail dan naar: [r.veenstra@ltonoord.nl](mailto:r.veenstra@ltonoord.nl)

# TIPS VOOR TOEPASSING

Zo match je jouw opleiding op voorhand met de doelgroep

*“Het belangrijkste voor onze doelgroep is dat theorie en toepassing heel dicht bij elkaar liggen. Daarom kiezen we ervoor om een groot deel van de opleiding op de werkvloer te organiseren. ‘s Ochtends theorie en ‘s middags tussen de paddestoelen.”*

- Robert Veenstra

Wil je weten wat voor Groene Persona je bent?

Klik [hier](#) en je weet het binnen 5 minuten!



## HOUD VOORAF REKENING MET DE PROFIËN

Neem al bij de start kennis van de verschillende types. Ga na of er voor elk type wat wils moet zijn in de opleiding of dat je nu al weet met welk type je (vooral) te maken zult hebben.

## LEVEN KORT LEREN

Ons viel op dat lang leren voor geen enkele persona de voorkeur heeft. Daarom kiezen wij voor een modulair ontwerp van onze opleiding. Zo kun je tussentijds al succes boeken met het halen van (deel)certificaten.

## OPTIMALISEER HET AANBOD VOOR ELKE PERSONA

Ook binnen één leervorm is met wat denkkraft voor elk type iets passends te organiseren. In onze paddestoelenopleiding zijn dit bedrijfsbezoeken\*.

### \* Bedrijfsbezoeken als prominent onderdeel van de opleiding

Naast de theorie is het belangrijk om hetgeen je leert direct toe te kunnen passen in de praktijk. Daarom willen we tijdens onze brancheopleiding structurele bedrijfsbezoeken implementeren in de studie. Een Bewuste Ontplooier vindt het fijn om kennis te delen. Een Doelgerichte Aanpakker wil de theorie direct toepassen in de praktijk. Een Ambitieuze Carrière-maker komt het beste tot zijn recht als hij met gelijkgestemden is en een Nuchtere Doener vindt het prettig als zaken praktisch zijn. Als je hier rekening mee houdt bij een leervorm kun je alle persona's bedienen. Door de theorie op locatie aan te bieden, kun je dit direct toepassen in de praktijk.

# LEERVORMEN & PERSONA'S

		NUCHTERE DOENER	DOELGERICHTE AANPAKKER	BEWUSTE ONTPLOOIER	AMBITIEUZE CARRIÈREMAKER
FORMEEL	Learning on the job	■	■	■	
	Microlearning	■	■	■	
	Kortdurende trainingen en cursussen	■	■	■	■
	Langdurige opleidingen/cursussen		■		
	Online trainingen/cursussen (E-learning)			■	■
	Coaching	■	■	■	■
	Intervisie	■		■	■
	Vakliteratuur/ -media		■		
	Projectbasis leren (Project-based learning)		■		
Praktijkervaring	■				
INFORMEEL / NON-FORMEEL	Bedrijfsbezoeken		■		■
	Interne sessies/ masterclasses			■	■
	Online leerplatform			■	
	Interne denktanks			■	■
	Studiereizen				■
	Intervisiegroepen-/ netwerken				■
	Vrijwilligerswerk			■	
	Webinars / seminars / lezingen				■
	Externe academies				■
	Buddysysteem / Meester gezeltreaject	■	■	■	
	Blended learning		■		■



Alle informatie vind je op [www.groenepersonas.nl](http://www.groenepersonas.nl).

Je vindt hier o.a:

- De test: Welke persona ben jij?
- Een poster met de verschillende types
- Een uitgebreide toelichting per type

## DIT PRODUCT IS GEÏNITIEERD DOOR HET GROENPACT VERSNELLINGS- PROGRAMMA ARBEIDSMARKT IN SAMENWERKING EN CIV GROEN

- ▶ **Onderzoek naar waarden en drijfveren van medewerkers in het groene domein door marktonderzoekbureau Sparkey (Motivaction International)**
- ▶ **Vertaling van onderzoeksresultaten naar beeld en copy door Imagro**

Met speciale dank aan de adviserende experts uit het netwerk van GroenPact voor sturing en klankbord gedurende het ontwikkelproces.